

X ежегодная конференция

Проектирование бизнес-архитектур 2021

Бирюзовые или берёзовые? Эволюция структуры коммерческих организаций

Спикер:

Баляев Анатолий Николаевич

Основатель Центра становления человечности

Научный редактор книг по спиральной динамике

Создатель школы эволюционного мышления

spiraldynamics.ru



«И вдруг нам становится страшно что-то менять...»



Первый тезис



То, что хорошо работало раньше, перестало работать сейчас. Внутри когда-то очень эффективных вертикальных иерархий нарастают неразрешимые в рамках текущей парадигмы проблемы.

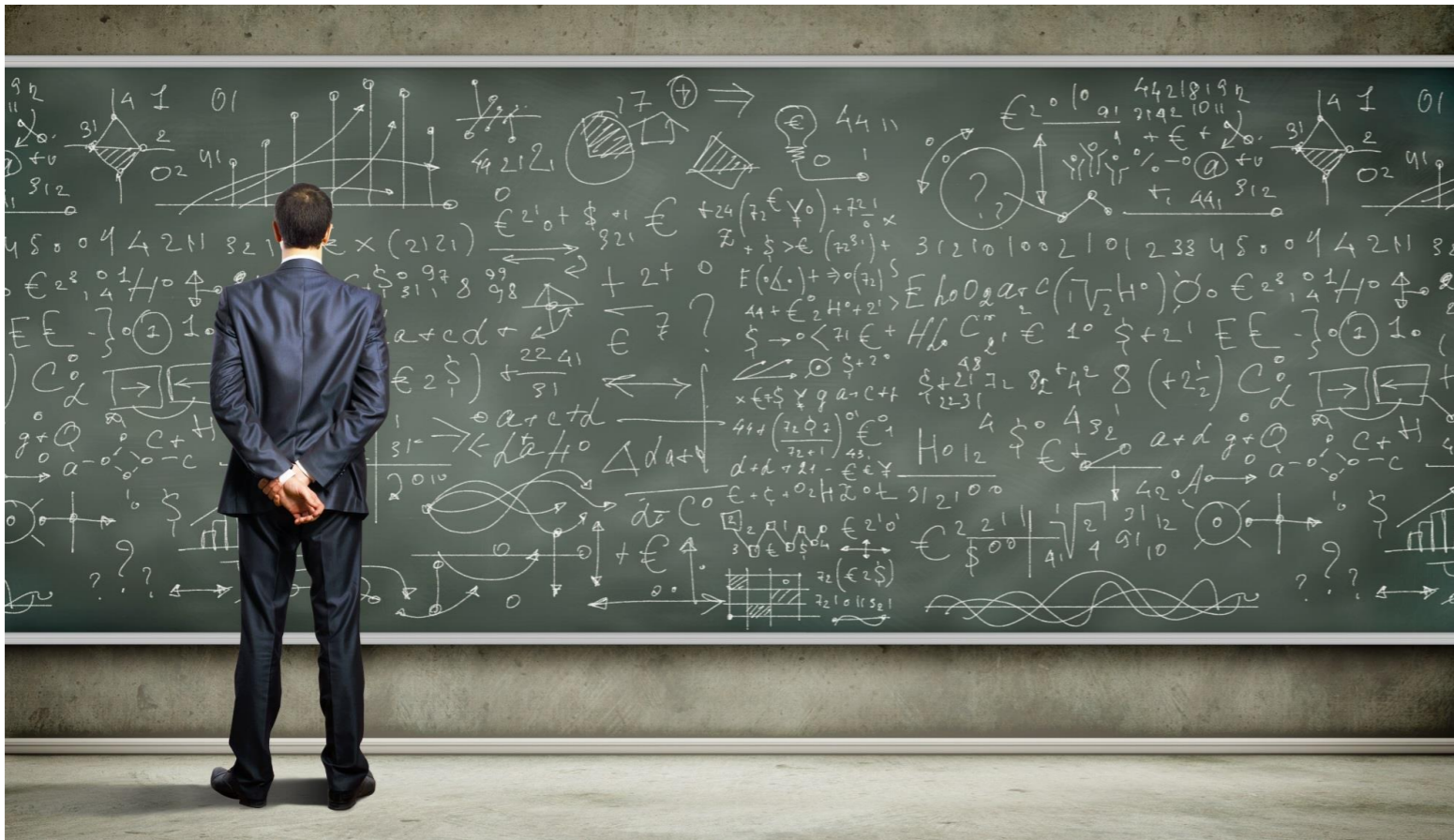


Условия жизни, вызывающие рост сложности задач

- Информационный коллапс
- Запредельный рост скорости изменений
- Технологическая экспонента
- Смена ценностей поколений
- Глобализация, смешение культур
- Блокчейн вообще и криптовалюты в частности
- Искусственный интеллект
- Глобальное потепление
- Пандемия
- ...
- Profit!



Второй тезис



Растущая сложность задач современности требует качественно иных подходов к решению и создаёт условия для особых форм личной и коллективной культуры.



Реагирующие свойства корпоративной культуры

- Мы сохраняем высокие требования к эффективности и практичности своих усилий
- Мы не боимся действительно сложных задач
- Мы предельно вовлечены в процесс решения
- Мы имеем максимум полномочий
- Мы проявляем максимум ответственности
- Мы слышим, чувствуем, понимаем друг друга
- Мы постоянно учимся новому
- Мы сохраняем свою целостность на рабочем месте
- Мы человечны друг к другу и к своим клиентам
- Мы любим то, что делаем



Третий тезис



Хороший человек как профессия. Счастье как бизнес-модель. Как попытки найти ответы на растущую сложность формируют потребность в человечности как ключевом элементе корпоративной культуры?

Организации, разделяющие бирюзовые ценности*

Scrum Russia
Спиральная динамика

Сообщества*

In team we trust



Ru Teal Community

Agile Russia

Бирюзовые организации

Бизнес со смыслом

SM

Сибирская школа дизайна
SYNERGIS
mindbox

Contact
Kорзина
OIL ENERGY
ТилТех

образ.space
It's EASY
АРТИС

BEETROOT ACADEMY
Matiss Dent
Альфаакселератор
HUBBER
neti

Северсталь
Фабрика Окон

ТОЧКА
банк для предпринимателей

3DaVinci
SEYMOUR HOUSE

Монастырёв
ЭКА

STEEL MOTORS
HUMAN CHECK

КНОПКА
deepUP

Рокетбанк
GIS

буше
каpо6ста
ЭКО-ТЕХ

OM
MOVE YOUR BUSINESS FORWARD

GOOD WOOD
Korston HOTEL & MALL KAZAN
ЯСНАЯ СЛОБОДА

docdeti
original live systems

Моё дело
Интернет-бухгалтерия

askona
100 печей.ру

up+tech
RED METER
designer fabrics

QIWI

издательство МАНН, ИВАНОВ И ФЕРБЕР
smartstool

ЭВОЛЮЦИЯ
TrimLae

brassica

КАНТАТА

ascott group
EXIT GAMES

Wild Apricot

Земляне

evo

ip land

WELEDA

НЕФОРМАЛЬНО
САМАРСКАЯ ВАЛЬДОРФСКАЯ ШКОЛА

ГТС
Технологии Сибири

DODO PIZZA

Сбербанк

liberated.ru

IMO Россия
Институт Коучинга

Консультанты

ОргРешение

Правила Игры
Счастье в деятельности

Академия Социального Искусства

ERICKSON
АПРАИТ

UNUSUAL CONCEPTS

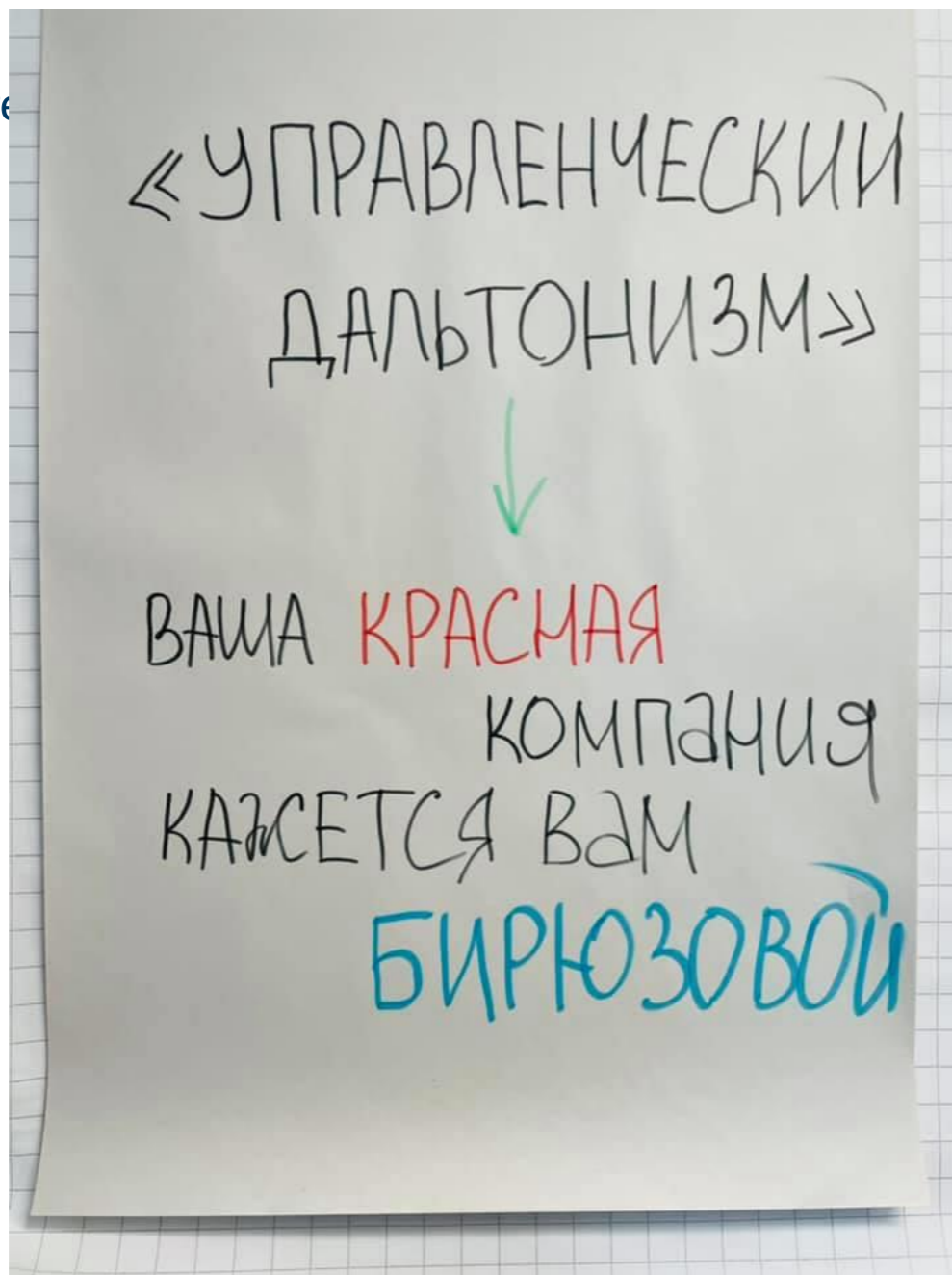
Tealteam

Организации, заявившие о развитии бирюзовых принципов управления*

*данные взяты из открытых источников или от представителей организаций

Четвёртый тезис

Образец те



Бирюзовые или берёзовые? Особенности реализации систем самоуправления в России.



OIL ENERGY
THE POWER OF INNOVATION

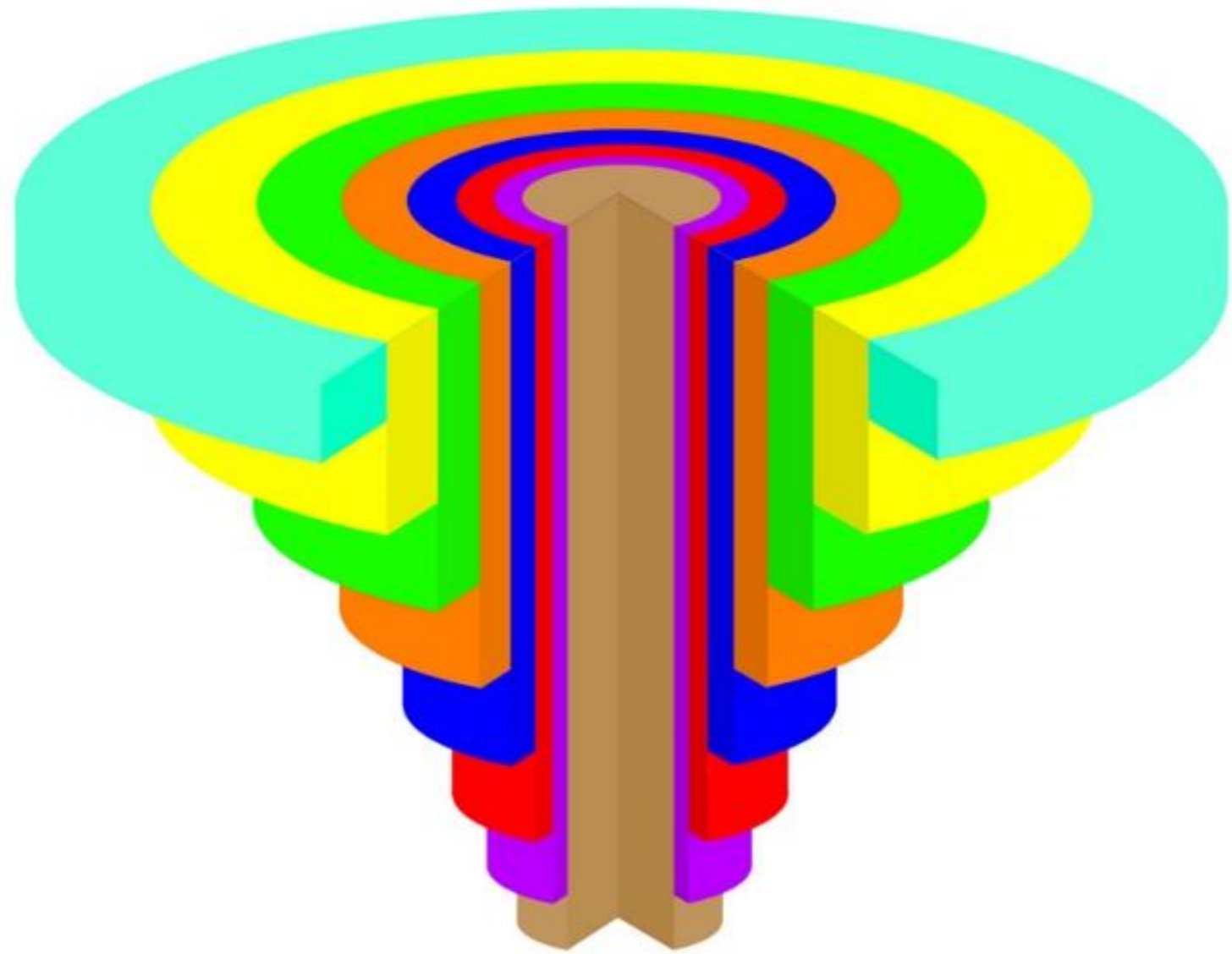


Монастырёв·РФ

Пятый тезис



Эволюционный взгляд на развёртывание архитектуры человеческих систем как способ анализа и прогнозирования развития цивилизации.



Спиральная динамика



Анатолий Баляев

писатель, консультант

spiraldynamics.ru

facebook.com/abbefromru

instagram.com/abbefromru

anatoly@balyaev.ru

