

# ОТ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ К КОРПОРАТИВНОЙ АРХИТЕКТУРЕ: УПРАВЛЕНИЕ CAPABILITIES

Спикер:

**Хайзников Михаил Юрьевич**

Заместитель директора Офиса - руководитель направления изменений  
корпоративной архитектуры Офиса корпоративной архитектуры

**Дробышевская Светлана Юрьевна**

Ведущий корпоративный архитектор  
Офиса корпоративной архитектуры

2019 | ВОСЬМАЯ ЕЖЕГОДНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ

ПРОЕКТИРОВАНИЕ  
БИЗНЕС-АРХИТЕКТУР

# 1

---

## **КОРПОРАТИВНАЯ АРХИТЕКТУРА & БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ**

Так ли уж близки?

ЕСЛИ ПОСМОТРЕТЬ ВНИМАТЕЛЬНО, ТО...

---



**БИЗНЕС-АРХИТЕКТУРА**

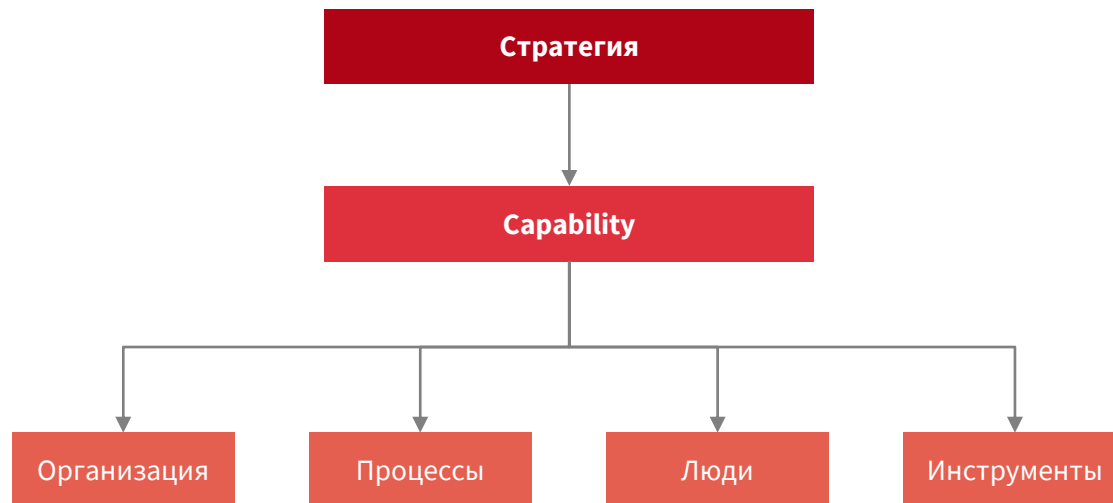
≠

**БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ**

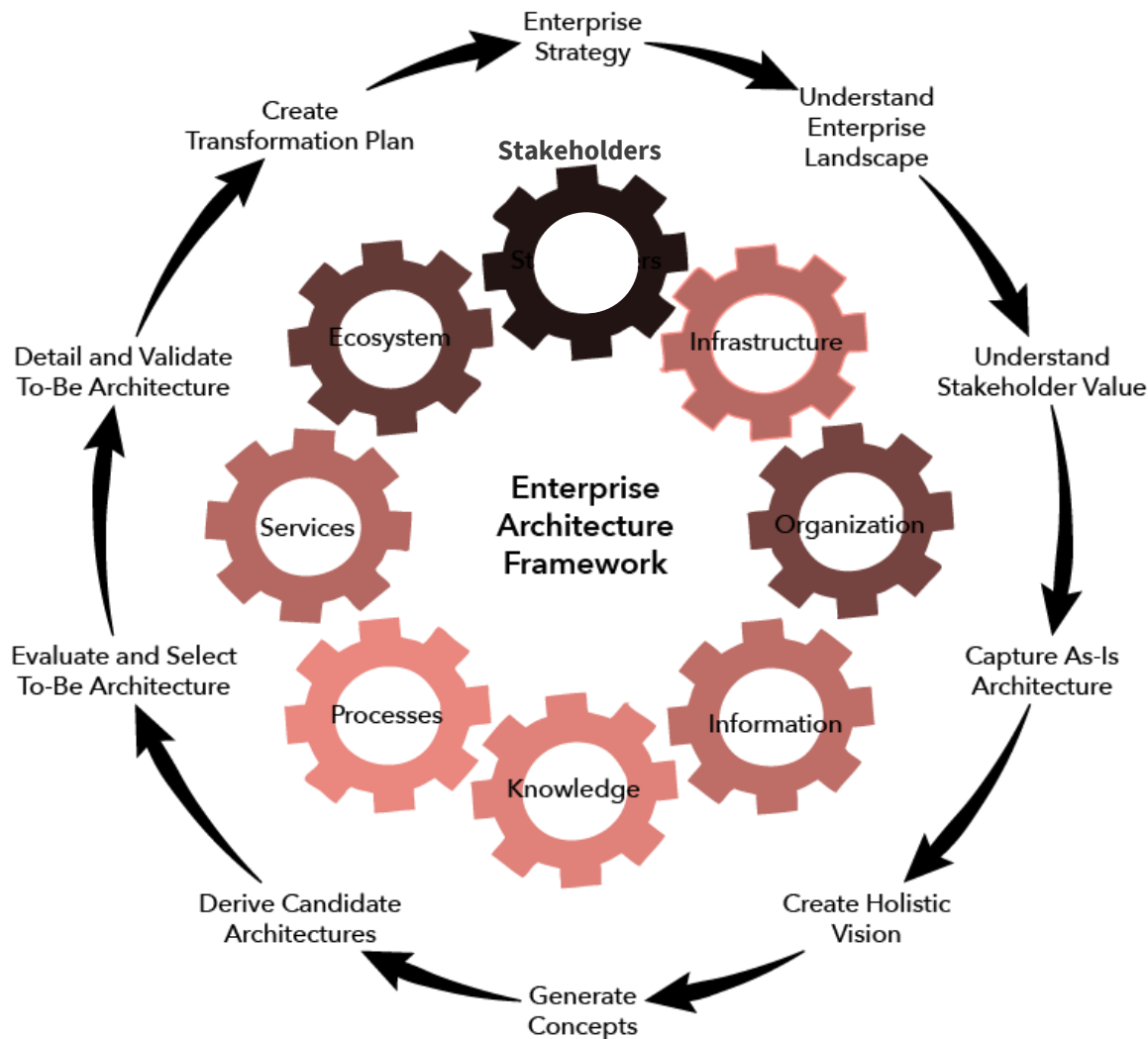
# CAPABILITY

## Business Capabilities

- Возможность
- Способность
- Организационная компетенция

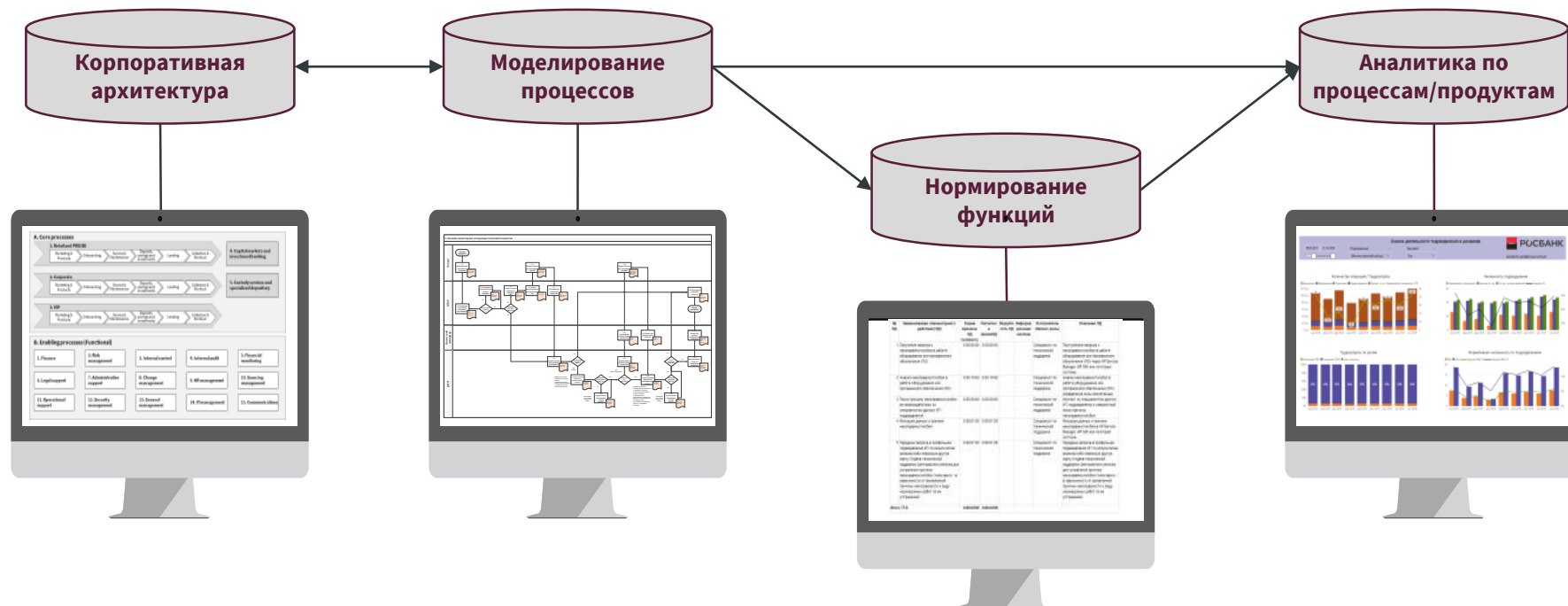


# КОРПОРАТИВНАЯ АРХИТЕКТУРА



Корпоративная архитектура определяет, чем обусловлена наша способность заниматься бизнесом, а процессы всего лишь один из элементов архитектуры.

# ПРАВИЛЬНО СДЕЛАННЫЙ BPM — ЭТО 50% ENTERPRISE ARCHITECTURE



# 2

---

## КОРПОРАТИВНЫЙ АРХИТЕКТОР

Ожидания & реальность





## ФОРМУЛА УСПЕХА ТОМАСА ЛЕОНАРДО

---





# 50%

УСПЕХА ЗАВИСИТ ОТ ВАШЕГО  
ОКРУЖЕНИЯ

---

# HARD SKILLS



**Hard skills** - профессиональные навыки, которым можно научить и которые можно измерить

# SOFT SKILLS

## Soft skills

Управление  
конфликтами

12

10

8

6

4

2

0

Навыки публичного  
выступления

Работа с аудиторией  
и фасилитация

**Soft skills** - универсальные компетенции, которые гораздо труднее измерить количественными показателями.

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ



**THE FUTURE  
IS YOU**



**SOCIETE  
GENERALE**