



РОСАТОМ

X ежегодная конференция
Проектирование бизнес-архитектур 2021

Комплексный подход к организационному развитию в проектно-ориентированной компании

АО «Русатом Оверсиз»

Константин Бабурин

Руководитель группы организационного развития и
процессного управления

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ПРОДУКТОВ¹



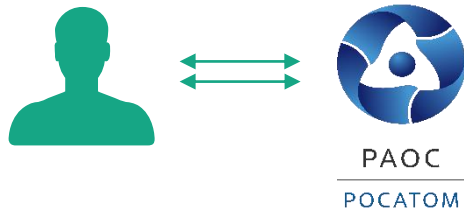
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РУСАТОМ ОВЕРСИЗ» (АО РАОС)² - КОМПАНИЯ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»³, ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ НА ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКАХ ИНТЕГРИРОВАННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОЕКТОВ СООРУЖЕНИЯ АЭС И ЦЕНТРОВ ЯДЕРНОЙ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

КЛЮЧЕВЫМИ ЗАДАЧАМИ АО РАОС ЯВЛЯЮТСЯ РОСТ ЗАРУБЕЖНОГО ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РОСАТОМА И СОХРАНЕНИЕ ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ РОССИИ НА ГЛОБАЛЬНОМ АТОМНОМ РЫНКЕ.

РОСАТОМ ЯВЛЯЕТСЯ ЕДИНСТВЕННОЙ В МИРЕ КОМПАНИЕЙ, КОТОРАЯ ПРЕДЛАГАЕТ МЕЖДУНАРОДНЫМ ЗАКАЗЧИКАМ УНИКАЛЬНОЕ ИНТЕГРИРОВАННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ, ВКЛЮЧАЮЩЕЕ В СЕБЯ НЕ ТОЛЬКО СТРОИТЕЛЬСТВО АЭС РАЗЛИЧНОЙ МОЩНОСТИ ПО РОССИЙСКИМ ТЕХНОЛОГИЯМ, НО И РАЗВИТИЕ ЯДЕРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, РЕШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ АТОМНЫХ ПРОЕКТОВ, ПОДГОТОВКУ И ПЕРЕПОДГОТОВКУ НАЦИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ЛОКАЛИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА НА ТЕРРИТОРИИ СТРАНЫ-ЗАКАЗЧИКА, ГАРАНТИРОВАННУЮ ПОСТАВКУ ТОПЛИВА НА ВЕСЬ ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ АЭС, СЕРВИС, ПЕРЕРАБОТКУ И ОБРАЩЕНИЕ С ОЯТ, КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ВЫВОДА ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ.

ГИБКОСТЬ ЭЛЕМЕНТОВ ИНТЕГРИРОВАННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ «РУСАТОМ ОВЕРСИЗ» ПОЗВОЛЯЕТ ФОРМИРОВАТЬ КАЖДОЕ РЕШЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ КОНКРЕТНОГО ПРОЕКТА И С УЧЕТОМ НАЦИОНАЛЬНОЙ СПЕЦИФИКИ

В КОНТУР УПРАВЛЕНИЯ АО «РУСАТОМ ОВЕРСИЗ» ВХОДИТ **АО «ГСПИ»⁴**



Интегрированное предложение Росатома



ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

¹Источник: <https://rosatom.ru/about/factories/>

²<https://rusatom-overseas.com/>

³<https://rosatom.ru/>

⁴<https://www.aogspi.ru/>

ПРЕДПОСЫЛКИ ЗАРОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ ОРГАИЗВИТИЯ

НАЧАЛО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО РАОС
В 2015 ГОДУ СОЗДАНА КОМПАНИЯ АО РАОС

НОВЫЕ РЫНКИ И ПРОЕКТЫ

ОТСУТСТВИЕ ВЫСТРОЕННЫХ И ФОРМАЛИЗОВАННЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПОЛАГАЕТ ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ РЯДА
КЛЮЧЕВЫХ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ ОДНОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ
(ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ И ПРОЕКТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ)

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ¹

СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ И
СРОКОВ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССОВ

¹Источник: <https://rosatom.ru/about/mission/>

ГРУППА ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ В ЗОНЕ ЕЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Вице-президент по персоналу

ЗА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ В АО РА ОС ОТВЕЧАЕТ
**ГРУППА ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И
ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ**, КОТОРАЯ
ПОДЧИНЯЕТСЯ **ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТУ ПО ПЕРСОНАЛУ**

Группа организационного развития и
процессного управления
Руководитель группы

НАПРАВЛЕНИЯ В ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ГРУППЫ



ФОРМАЛИЗАЦИЯ
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ПОЛНОМОЧИЙ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО
СОЗДАНИЮ И
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-
ПРОЦЕССАМИ



ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОЦЕССА
РЕГЛАМЕНТАЦИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



УПРАВЛЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ
СТРУКТУРОЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО
ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-
ПРОЦЕССОВ



ПРИМЕНЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ



ГРУППА ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ

РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ



С ЧЕГО НАЧИНАЛИ

ПОЛНОМОЧИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА (1/2)

ФЕВРАЛЬ 2016

ПЕРЕСМОТРЕН ПРОЦЕСС ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОЛНОМОЧИЯМИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

- В 3 РАЗА СОКРАТИЛАСЬ ДОЛЯ РАССМАТРИВАЕМЫХ ВХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ (С **47%** ДО **16%**), ПРИ ЭТОМ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ ВЫРОС В **~1,5** РАЗА
- СОКРАЩЕНО ВРЕМЯ ДОВЕДЕНИЯ ВХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ ДО ИСПОЛНИТЕЛЕЙ (В СРЕДНЕМ НА **1-2 ДНЯ**), ИЗ ПРОЦЕССА ИСКЛЮЧЕНЫ ПОВТОРЯЮЩИЕ ОПЕРАЦИИ

 РЕГУЛЯРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИЮНЬ 2016

ОПТИМИЗИРОВАН ПРОЦЕСС РЕГИСТРАЦИЯ ВХОДЯЩИХ И ИСХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ

НА **10%** СОКРАТИЛОСЬ КОЛ-ВО ПОДПИСАННЫХ ИСХОДЯЩИХ ПИСЕМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ОБЩЕСТВА, ПРИ ЭТОМ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИСХОДЯЩИХ ПИСЕМ ВЫРОС В **~1,4** РАЗА

СЕНТЯБРЬ 2016 – ФЕВРАЛЬ 2017

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЕРЕСМОТР ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ОБЩЕСТВА

- ОТДЕЛЕНО УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОТ УПРАВЛЕНИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗОЙ
- В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ ВЫДЕЛЕНА ОТДЕЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ
- СОКРАЩЕНО КОЛИЧЕСТВО УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ (СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ СТРУКТУРЫ; ПОВЫШЕНИЕ СКОРОСТИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ)

 РЕГУЛЯРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



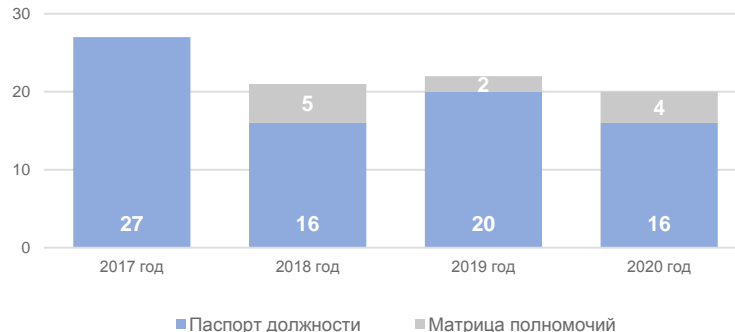
С ЧЕГО НАЧИНАЛИ

ПОЛНОМОЧИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА (2/2)

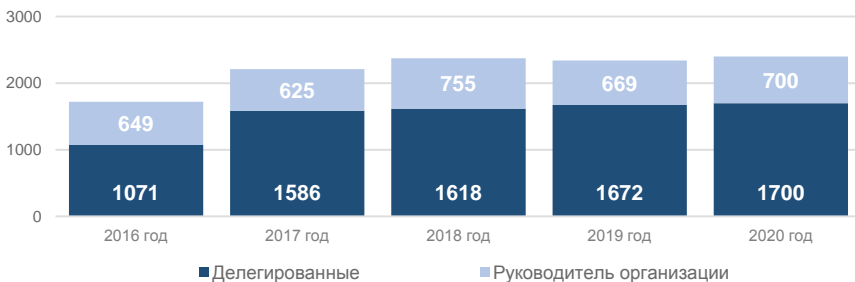
КОЛИЧЕСТВО РАССМАТРИВАЕМЫХ ВХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ



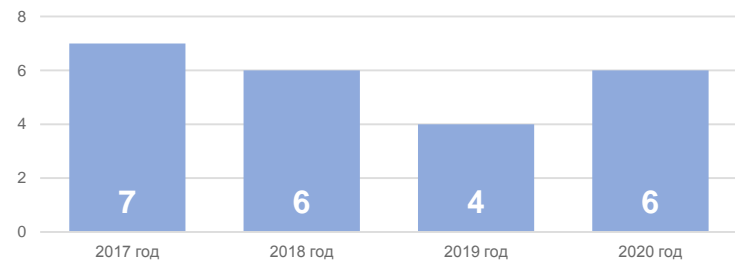
ПЕРЕСМОТР И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПОЛНОМОЧИЙ (КОЛИЧЕСТВО ПЕРЕСМОТРЕННЫХ ДОКУМЕНТОВ - ДОНАСТРОЙКА)



КОЛИЧЕСТВО ПОДПИСАННЫХ ИСХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ



АКТУАЛИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ (КОЛИЧЕСТВО АКТУАЛИЗАЦИЙ)



ЧТО БЫЛО ДАЛЬШЕ

ПРОЦЕССНАЯ МОДЕЛЬ (1/2)

МАРТ - ДЕКАБРЬ 2017

РАЗРАБОТКА ПРОЦЕССНОЙ МОДЕЛИ ОБЩЕСТВА

- РАЗРАБОТАНА И СОГЛАСОВАНА С РУКОВОДСТВОМ ОБЩЕСТВА **КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ**, ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК РАБОТ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОПРЕДЕЛЕН ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПО МОДЕЛИРОВАНИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ BUSINESS STUDIO
- ИСХОДЯ ИЗ ЦЕЛЕЙ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ БЫЛ СФОРМИРОВАН ПЕРЕЧЕНЬ ИЗ **29 ГРУПП БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ**
- НА КАЖДЫЙ БИЗНЕС-ПРОЦЕСС НАЗНАЧЕН **ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА**
- НА ОСНОВАНИИ ПЕРЕЧНЯ ГРУПП БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ БЫЛА СФОРМИРОВАНА **ПРОЦЕССНАЯ МОДЕЛЬ ВЕРХНЕГО УРОВНЯ**

ДЕКАБРЬ 2017

УТВЕРЖДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОЦЕССНОЙ МОДЕЛИ ОБЩЕСТВА

В ОБЩЕСТВЕ УТВЕРЖДЕНО **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЦЕССНОЙ МОДЕЛИ И СОГЛАШЕНИЕ О МОДЕЛИРОВАНИИ** ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ:

- ПРОЦЕССНОЙ МОДЕЛИ ВЕРХНЕГО УРОВНЯ
- ПЕРЕЧНЯ ГРУПП БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ С НАЗНАЧЕННЫМИ ВЛАДЕЛЬЦАМИ
- ПРИНЦИПОВ И СПОСОБОВ МОДЕЛИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И НОТАЦИИ МОДЕЛИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ПРИНЯТЫХ В АО РАОС

 РЕГУЛЯРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ЧТО БЫЛО ДАЛЬШЕ

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ И МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ (2/2)

МАЙ - ИЮЛЬ 2018

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ МОДЕЛИРОВАНИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- СОВМЕСТНО С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОПРЕДЕЛЕНЫ ГРУППЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ДЛЯ ОПИСАНИЯ «ПИЛОТНЫЕ»: **5 ГРУПП** БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ДЕКОМПОЗИРОВАННЫЕ НА **109** БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ДО УРОВНЯ ПРОЦЕДУРЫ
- ОПРЕДЕЛЕНА РАБОТНИКИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ
- ПОДГОТОВЛЕНА ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В ПРОЦЕССЕ МОДЕЛИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, РАЗРАБОТАНЫ ШАБЛОНЫ СХЕМ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ С ПОЯСНЕНИЯМИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
- ЗА ВСЕ ВРЕМЯ (С ИЮЛЯ 2018 ГОДА – ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ) ПРОВЕДЕНО **11 СЕМИНАРОВ** И ОБУЧЕНО **65 РАБОТНИКОВ**.

АВГУСТ 2018 – ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ

МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- **2018 ГОД** – 197 БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ
- **2019 ГОД** – 172 БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ
- **2020 ГОД** – 218 БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫСТРОЕНЫ **СКВОЗНЫЕ МЕЖДУВИЗИОНАЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ¹**

ИЮНЬ 2019 – ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ

ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

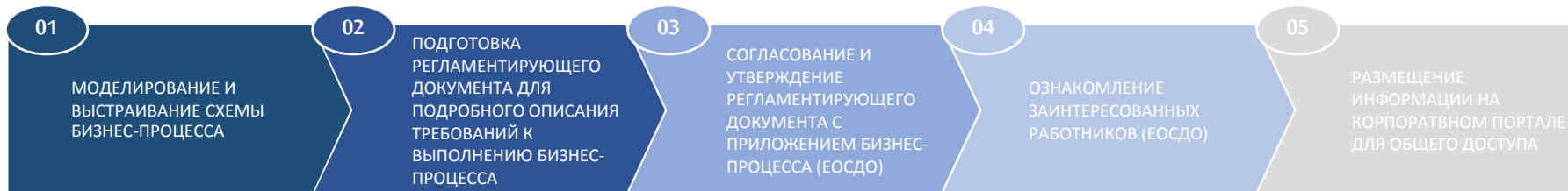
- ПЕРЕСМОТРЕНО И ОПТИМИЗИРОВАНО **89 БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ**
- В НЕПРЕРЫВНОМ ПРОЦЕССЕ УЛУЧШЕНИЙ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ **ВСЕ РУКОВОДИТЕЛИ** СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЩЕСТВА



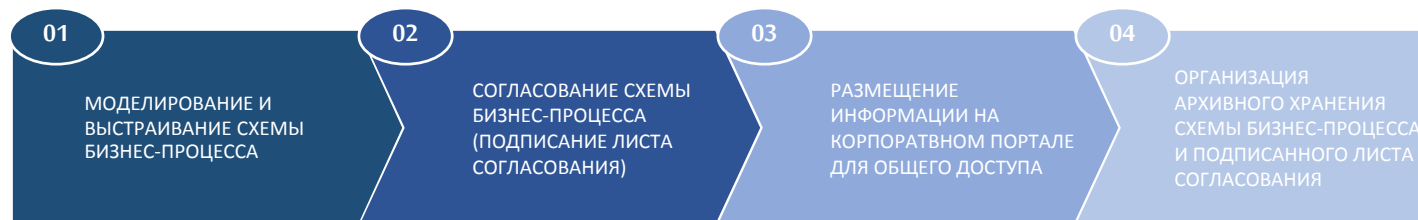
¹Процессы реализации международных проектов сооружения

ПРОЦЕСС УТВЕРЖДЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И ИХ СВЯЗЬ С РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИМИ ДОКУМЕНТАМИ

РАЗРАБОТКА НОВОГО БИЗНЕС-ПРОЦЕССА / ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА И УТВЕРЖДЕНИЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕГО ДОКУМЕНТА С ПОМОЩЬЮ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА (ЕОСДО)



РАЗРАБОТКА НОВОГО БИЗНЕС-ПРОЦЕССА / ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА БЕЗ УТВЕРЖДЕНИЯ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕГО ДОКУМЕНТА



ЧТО СЕЙЧАС

ПУБЛИКАЦИЯ ИНФОРМАЦИИ НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ

АПРЕЛЬ 2019 – ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ

НАПОЛНЕНИЕ НАВИГАТОРА ПО СТРУКТУРЕ ОБЩЕСТВА¹

- НОВЫЕ РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ПОЛНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О РАБОТЕ ОБЩЕСТВА, ЧТО ПОВЫШАЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЦЕССА **АДАПТАЦИИ РАБОТНИКА**
- **КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЩЕСТВА В ЛЮБОЙ МОМЕНТ ВРЕМЕНИ ПОЛУЧАЕТ АКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ**
- НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ РАЗМЕЩЕН И ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ В АКТУАЛЬНОМ СОСТОЯНИИ **НАВИГАТОР ПО СТРУКТУРЕ ОБЩЕСТВА**

 РЕГУЛЯРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИЮЛЬ 2020 – ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ

ФОРМИРОВАНИЕ БАЗЫ ЛОКАЛЬНО-НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ОБЩЕСТВА И ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

- ОБЛЕГЧЕН ПОИСК ЛНА (ПО РЕКВИЗИТАМ ИЛИ НАИМЕНОВАНИЮ)
- ПОЯВИЛАСЬ ИНФОРМАЦИЯ ПО ИСТОРИИ ИЗМЕНЕНИЙ ЛНА
- УДАЛЕННЫЙ ДОСТУП К ЛНА
- УСТАНОВЛЕНА СВЯЗЬ МЕЖДУ ЛНА И ГРУППОЙ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОБЩЕСТВА

 РЕГУЛЯРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДЕКАБРЬ 2020 – ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ

ПРОВЕДЕНИЕ ВВОДНОГО КУРСА ДЛЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

- ДЛЯ КАЖДОГО ВНОВЬ ПРИШЕДШЕГО РАБОТНИКА В ОБЩЕСТВЕ ПРОВОДИТСЯ ВВОДНЫЙ КУРС ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВНУТРЕННИЕ СЕРВИСЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ»

 РЕГУЛЯРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

¹html-публикация, сформированная с помощью Business Studio



ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ



ПРОВЕДЕНО ИССЛЕДОВАНИЕ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ И ВЫЯВЛЕНА
ПОТРЕБНОСТЬ РАБОТНИКОВ В
УСИЛЕНИИ ИХ ВЛИЯНИЯ НА
ПРОЦЕССЫ ОБЩЕСТВА

ЗАЯВКА ПОСТУПАЕТ В
ОРГРАЗВИТИЕ НА ОБЩИЙ
ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ГРУППЫ

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ИССЛЕДОВАНИЯ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПРИНЯТО
РЕШЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ
СЕРВИСА ДЛЯ ОТПРАВКИ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО
ОПИСАНИЮ / ОПТИМИЗАЦИИ
БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В
ОРГРАЗВИТИЕ



В ФОРМЕ ЕСТЬ ПОЛЯ ДЛЯ
ОПИСАНИЯ ПРОБЛЕМЫ
И ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ЕЕ
РЕШЕНИЮ



НА КОРПОРАТИВНОМ
ПОРТАЛЕ ОБЩЕСТВА
РАЗМЕЩЕНА ФОРМА
ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО
БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ

В ФОРМЕ ЕСТЬ ССЫЛКА НА
ПРОЦЕССНУЮ МОДЕЛЬ
ОБЩЕСТВА

УЧТЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ
ПРИКРЕПЛЕНИЯ ПРОЕКТА
СХЕМЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА К
ЗАЯВКЕ



НА ДАННЫЙ МОМЕНТ ВРЕМЕНИ
ПРОВОДИТСЯ АКТИВНОЕ
ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О
ПОЯВЛЕНИИ НОВОГО СЕРВИСА

ИНСТРУМЕНТЫ



АКТИВНО ПРИМЕНЯЮТСЯ МАТРИЦЫ РАЗДЕЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МАТРИЦА ФИНАНСОВЫХ ПОЛНОМОЧИЙ, МАТРИЦА ВХОДЯЩИХ ДОКУМЕНТОВ, МАТРИЦА ПО ПОДПИСАНИЮ ИСХОДЯЩИХ ПИСЕМ, МАТРИЦА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- ДЛЯ КОМАНД, ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В ПРОЦЕССЕ ОПИСАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ПРОВОДЯТСЯ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВЕБИНАРЫ

- ДЛЯ КАЖДОГО ВНОВЬ ПРИШЕДШЕГО РАБОТНИКА В ОБЩЕСТВЕ ПРОВОДИТСЯ ВВОДНЫЙ КУРС ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВНУТРЕННИЕ СЕРВИСЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ»



НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ РАЗМЕЩЕНА ЕДИНАЯ БАЗА ЛОКАЛЬНО-НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ОБЩЕСТВА

БАЗА ЛНА ОТРАЖАЕТ ИСТОРИЮ ИЗМЕНЕНИЙ ДОКУМЕНТА, ССЫЛКУ НА ДОКУМЕНТ, РЕКВИЗИТЫ, ВОЗМОЖНОСТЬ УДАЛЕННОГО ДОСТУПА, А ТАКЖЕ ТЕКУЩИЙ СТАТУС ДОКУМЕНТА

- РАЗРАБОТАН И ЗАПУЩЕН УПРОЩЕННЫЙ ФОРМАТ СОГЛАСОВАНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ЗАПУСКА НОВОГО БИЗНЕС-ПРОЦЕССА
- ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ ТИРАЖИРУЕТСЯ В ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СЧЕТ РАЗРАБОТАННЫХ РЕФЕРЕНТНЫХ МОДЕЛЕЙ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ



- В ЧАСТИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ АКТИВНО ПРИМЕНЯЮТСЯ ИНСТРУМЕНТЫ ПСР
- В РАМКАХ ОБМЕНА ОПЫТОМ ДЛЯ КОЛЛЕГ ИЗ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ ПРОВОДЯТСЯ «РЕФЕРЕНС-ВИЗИТЫ»

РАБОТАЕТ СЕРВИС ПО СБОРУ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ

С ПОМОЩЬЮ ДАННОГО СЕРВИСА КАЖДЫЙ РАБОТНИК МОЖЕТ НАПРАВИТЬ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ



ИНСТРУМЕНТЫ

ПРИМЕНЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ BUSINESS STUDIO



ДЛЯ ФОРМАЛИЗАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОГЛАСОВАННОСТИ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ В ОБЩЕСТВЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ СИСТЕМА **BUSINESS STUDIO**

НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ РАЗМЕЩЕН И ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ В АКТУАЛЬНОМ СОСТОЯНИИ **НАВИГАТОР ПО СТРУКТУРЕ ОБЩЕСТВА¹**, КОТОРЫЙ СОДЕРЖИТ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЪЕКТЫ:

ЗА СЧЕТ ЕДИНОГО И ВЗАИМОСВЯЗАННОГО ПРОСТРАНСТВА УДАЕТСЯ СОЗДАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ В АКТУАЛЬНОМ СОСТОЯНИИ ЕДИНУЮ МОДЕЛЬ ОБЩЕСТВА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
АО РАОС

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
АО «ГСПИ»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ РАБОТНИКОВ
АО РАОС

ПАСПОРТА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПРЯМОГО ПОДЧИНЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ АО РАОС

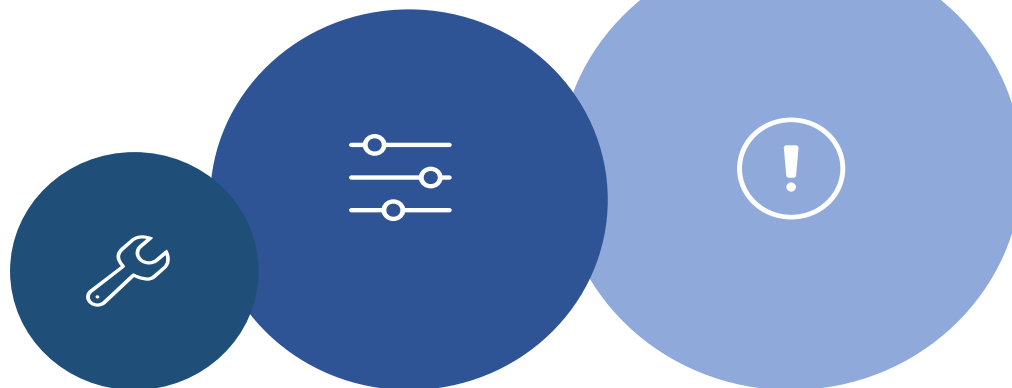
ПОЛОЖЕНИЯ О СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АО РАОС

БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ АО РАОС И СКВОЗНЫЕ
МЕЖДИВИЗИОНАЛЬНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

¹html-публикация, сформированная с помощью Business Studio

ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ

ВЫСТРОИТЬ СИСТЕМУ
СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ПО КЛЮЧЕВЫМ
БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ



ВЫСТРОИТЬ И НАЛАДИТЬ РАБОТУ
ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ В ДОЧЕРНЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

СФОРМИРОВАТЬ БАЗУ
РИСКОВ НА БАЗЕ СИСТЕМЫ
BUSINESS STUDIO



РОСАТОМ

X ежегодная конференция
Проектирование бизнес-архитектур 2021

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

АО «Русатом Оверсиз»

Константин Бабурин

Руководитель группы организационного развития и процессного управления

Тел.: +7 (495) 280-00-14, доб. 4754

Моб. тел.: +7 (905) 726 32 60

E-mail: KVBaburin@rosatom.ru

www.rusatom-overseas.com

19.11.2021