



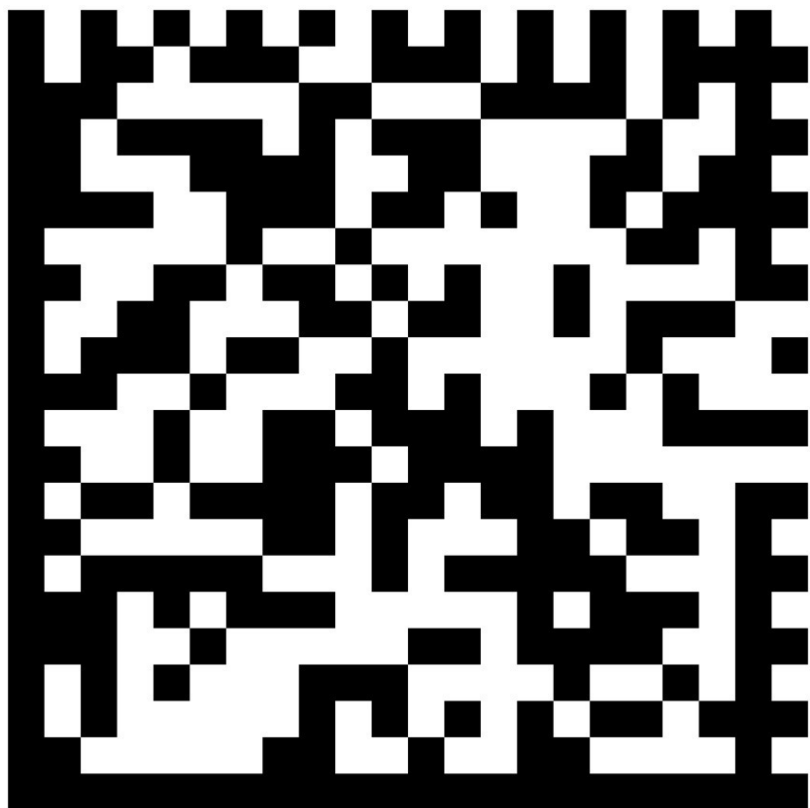
Сергей Литти

Доктор бизнес администрирования

Преподаватель Российской академии
народного хозяйства и гос. службы при
Президенте РФ.

Топ-100 лучших производственных
менеджеров России



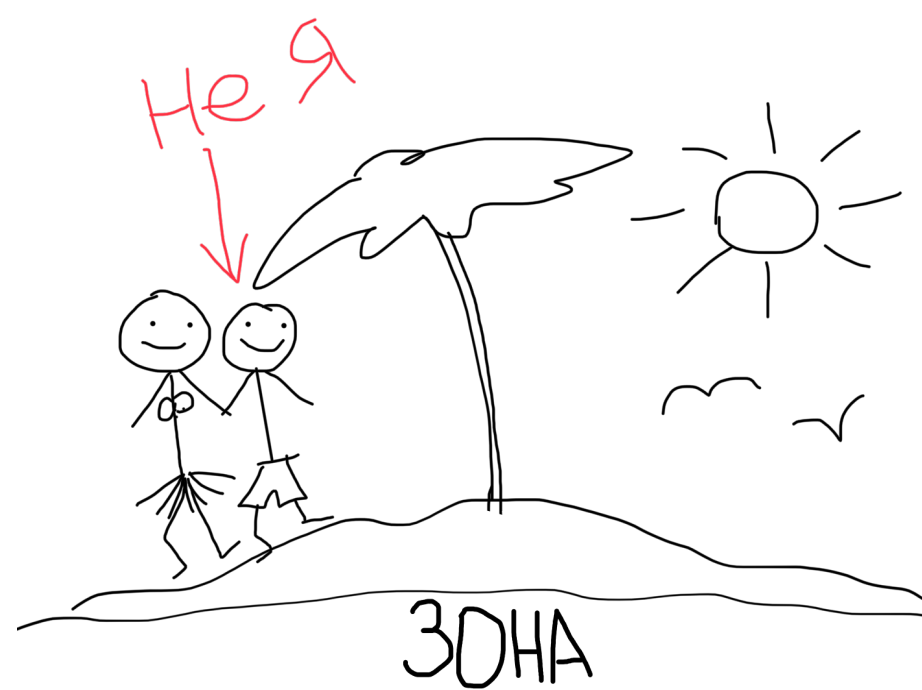
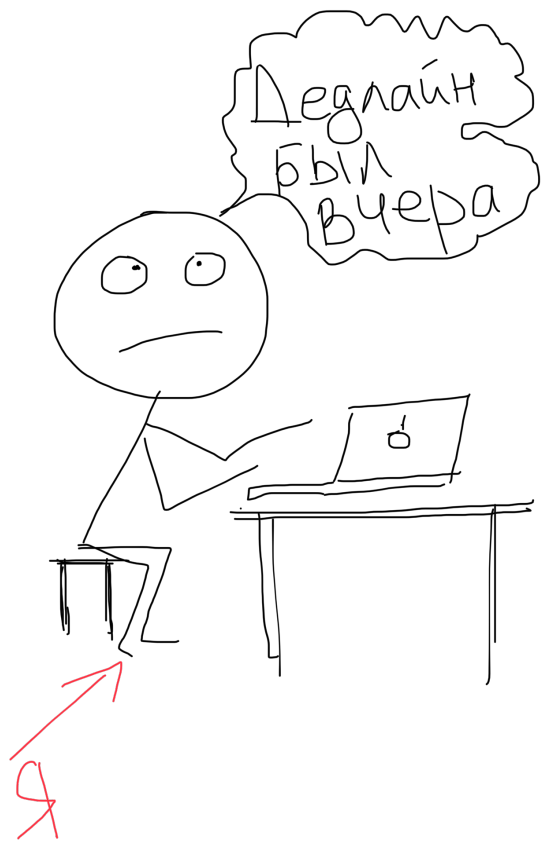


Как войти в топ-100 лучших?

Ошибки.

Думать, что кто-то знает ответ.



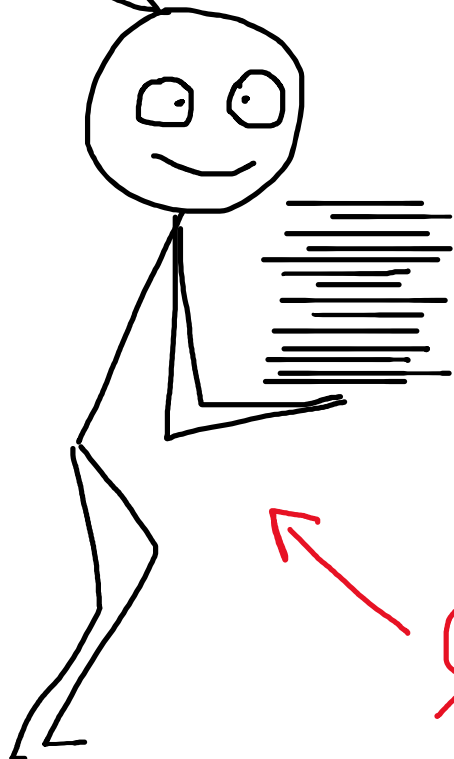


Надеяться на то, что заметят.

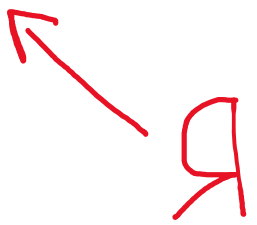
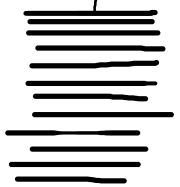
Опирайтесь на усердие

и знания.

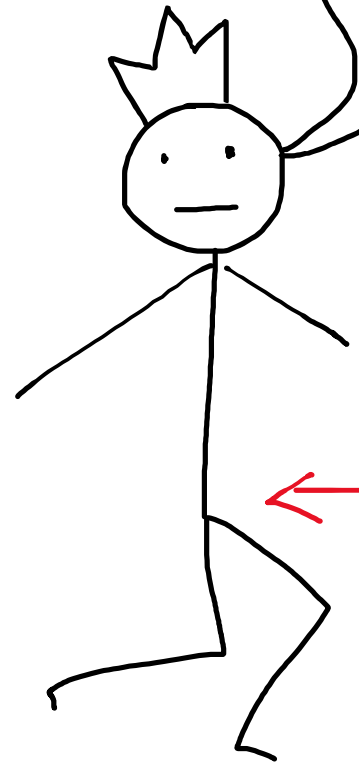
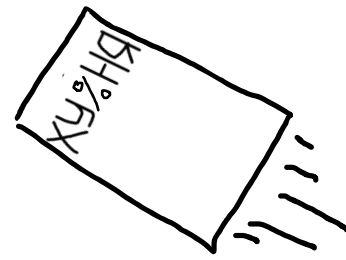
БОСС МЕНЯ
ЦЕНИТ



СРОЧНО



Я



ВАЖНОЕ
ЗАДАНИЕ,
СРОЧНО!!

← БОСС

Не ставить цели.

**Все время обращать внимание
на свою экспертизу.**



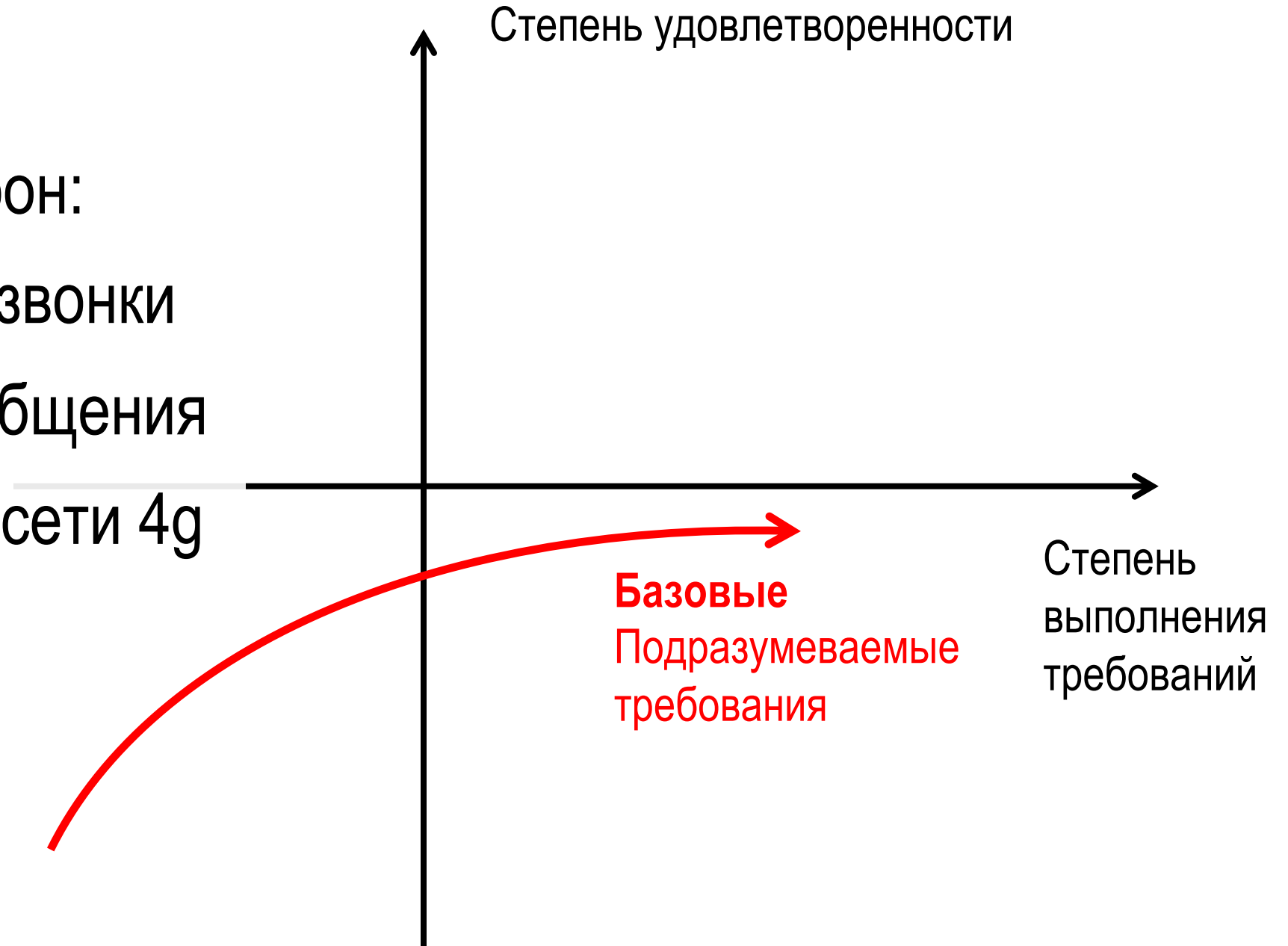
Навыки и капитализация



Нориаки Кано

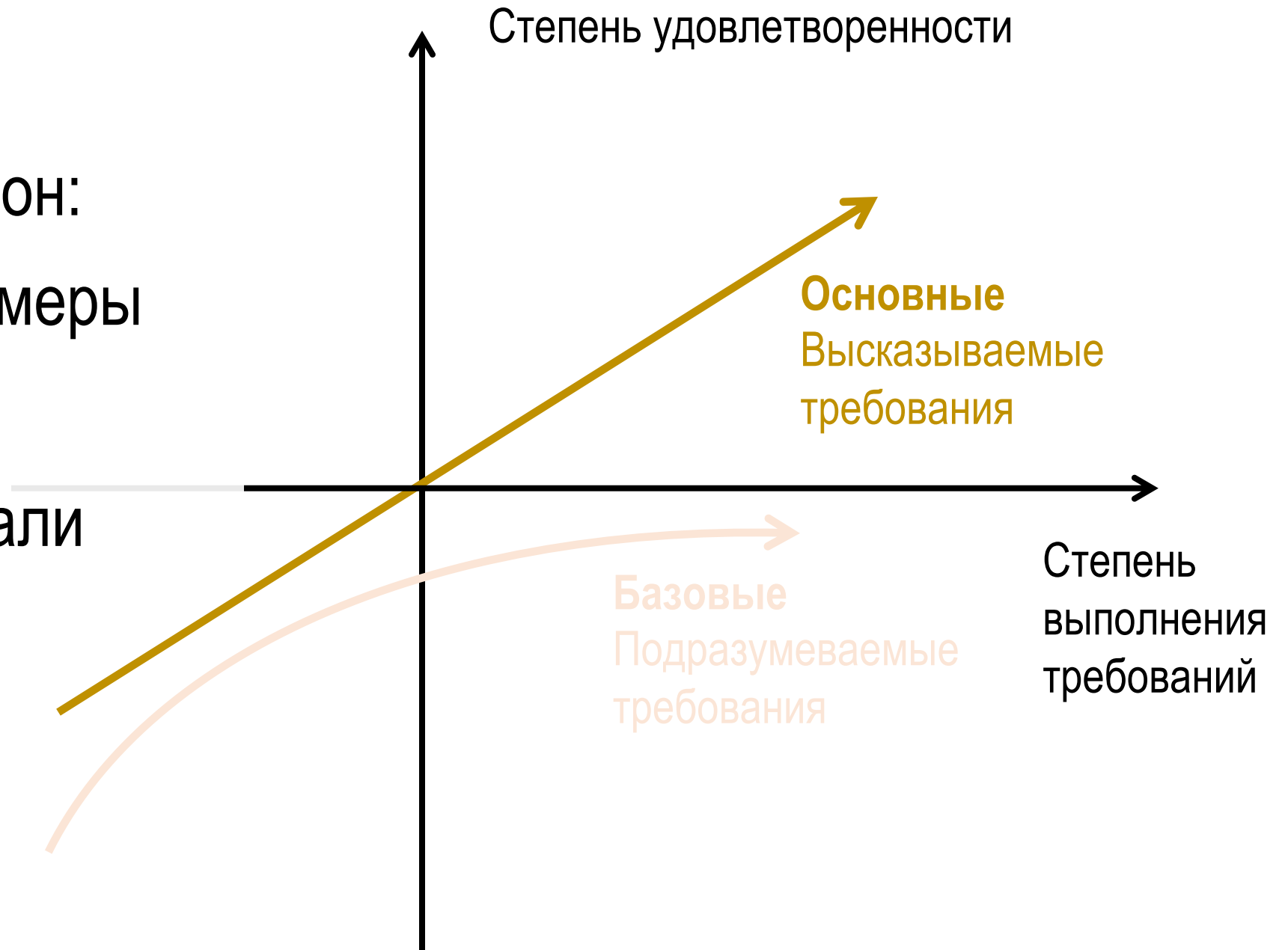
Мобильный телефон:

- Осуществляет звонки
- Принимает сообщения
- Поддерживает сети 4g



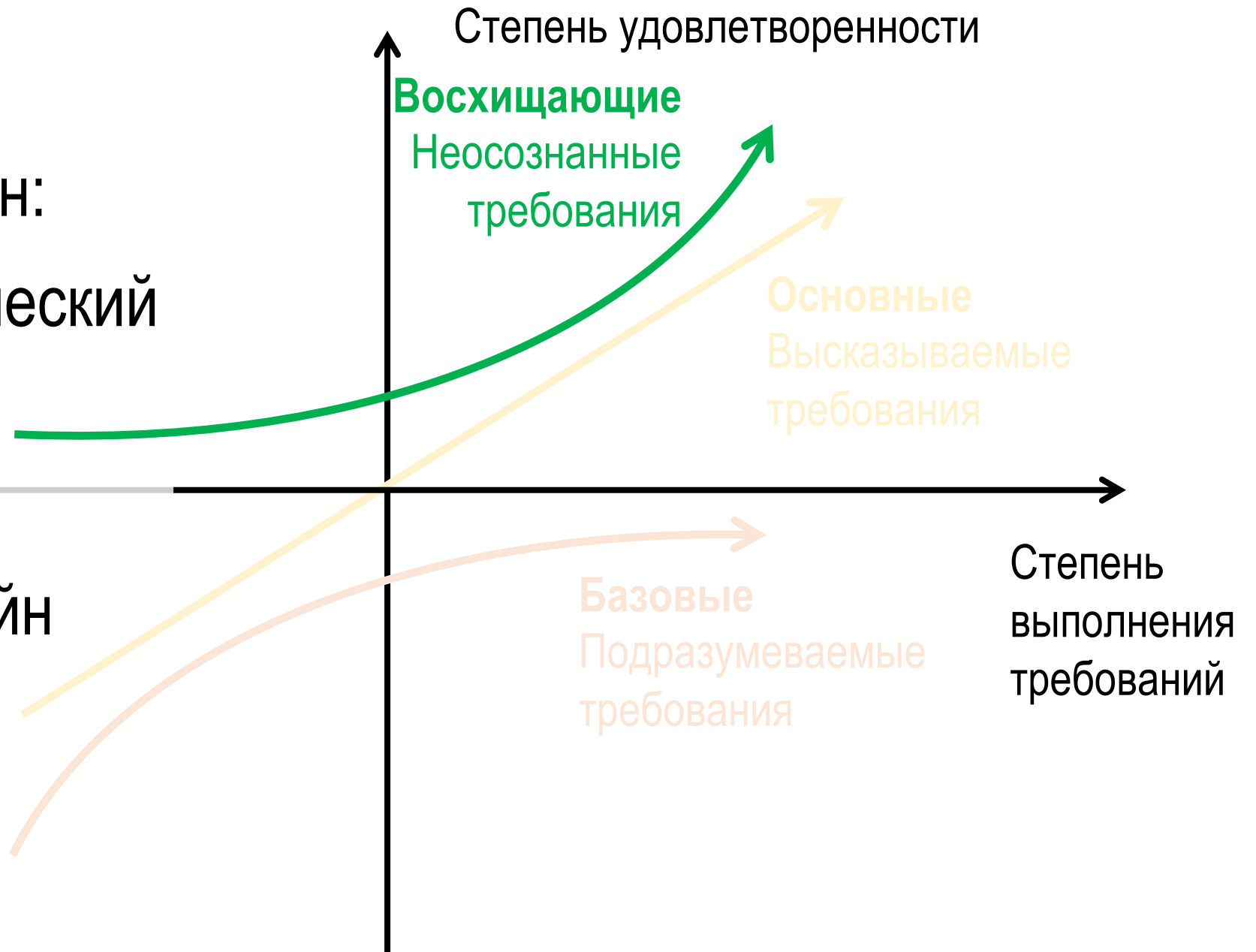
Мобильный телефон:

- Разрешение камеры
- Емкость АКБ
- Размер диагонали



Мобильный телефон:

- Кинематографический режим съемки
- Складной экран
- Передовой дизайн



Что, если специалист по орг.
развитию – это актив?

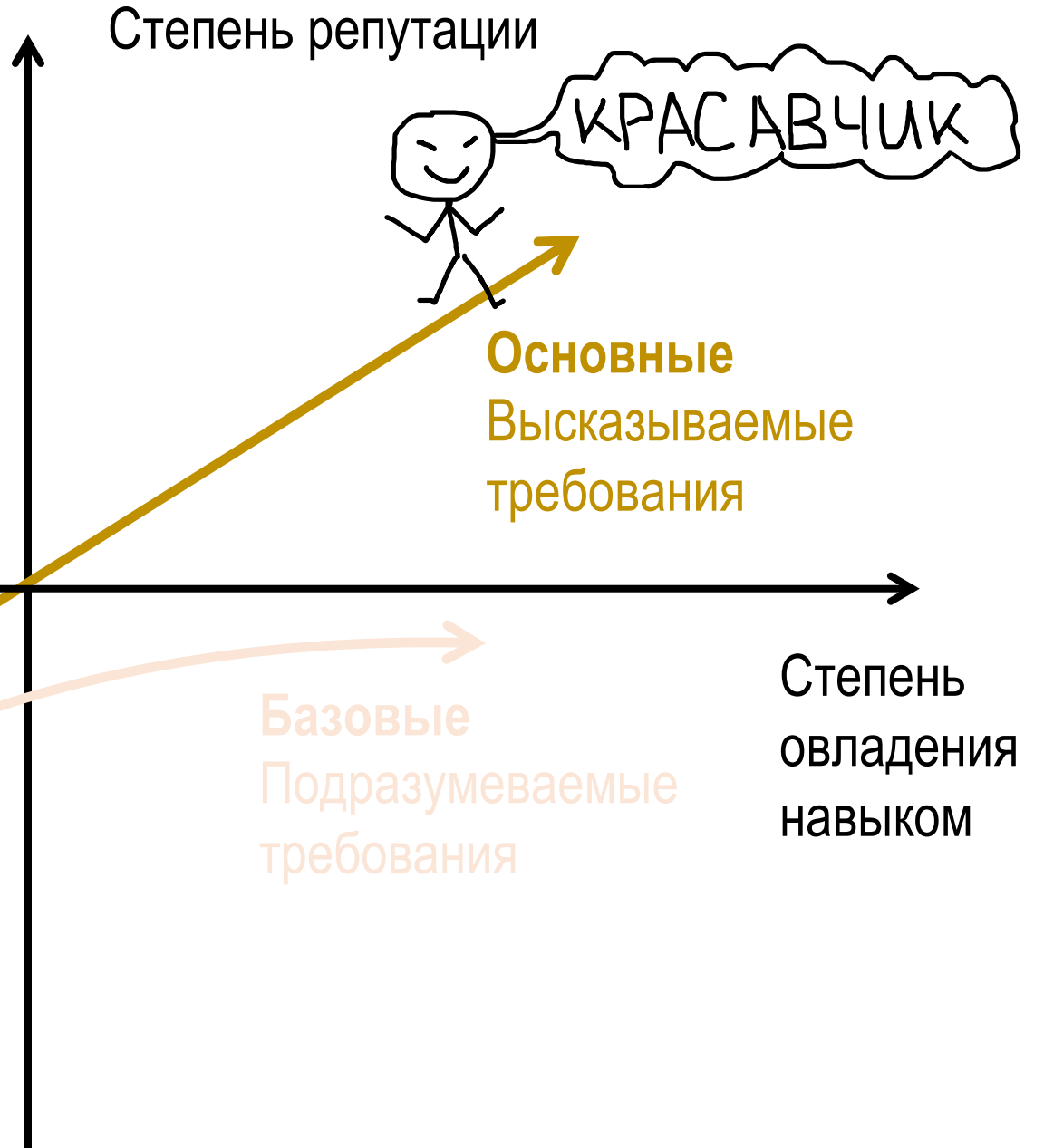
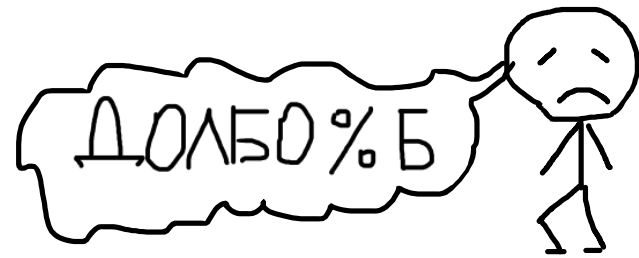
Специалист по орг. развитию:

- Владеет инструментами
- Управляет проектами



Специалист по орг. развитию:

- Управление командой
- Урегулирование конфликтов
- Вовлечение заказчика в работу



Степень репутации

КРАСАВЧИК

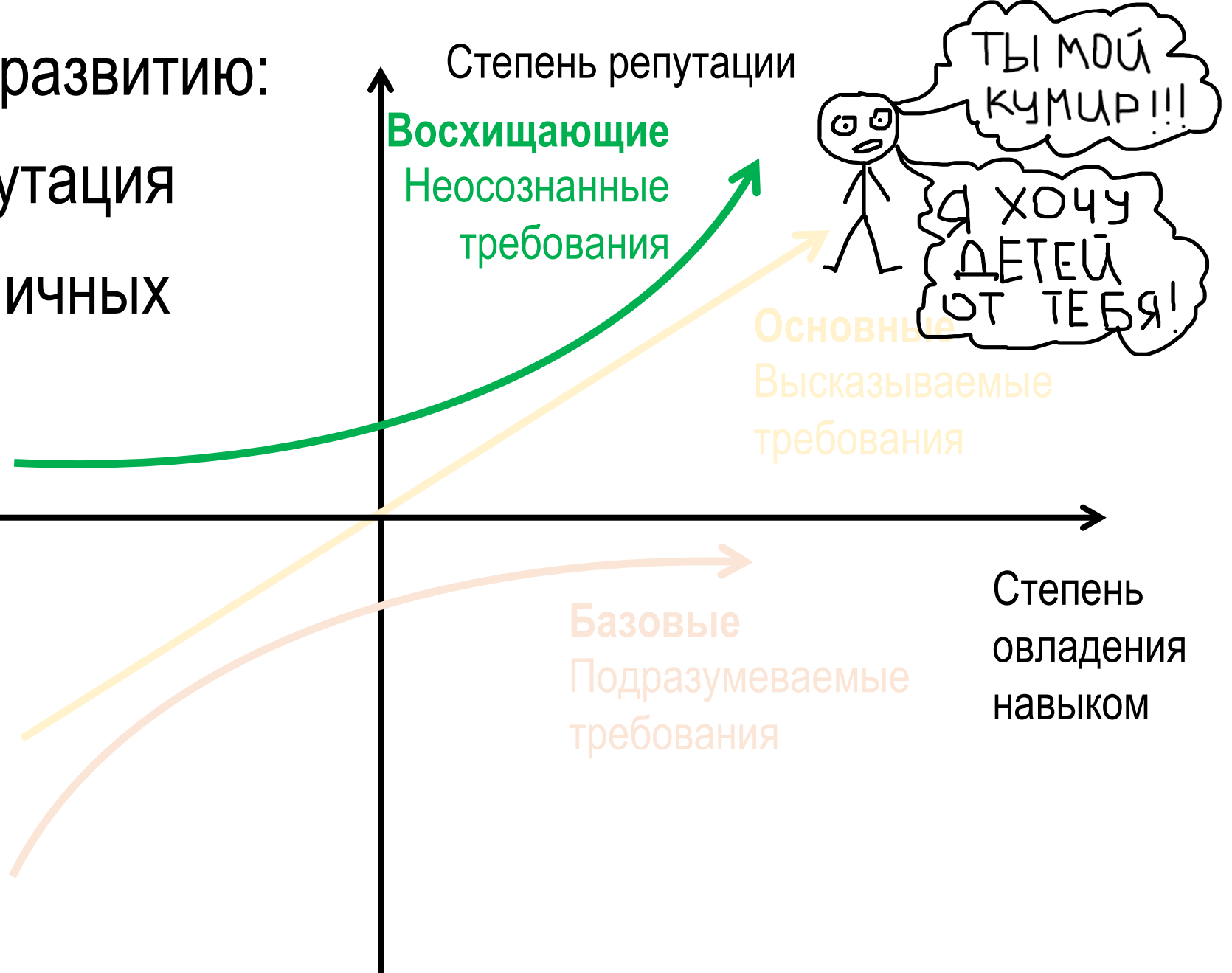
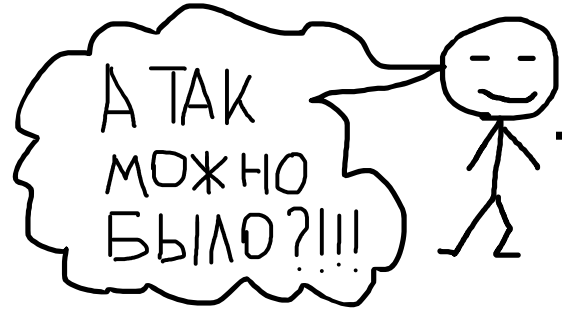
Основные
Выказываемые
требования

Базовые
Подразумеваемые
требования

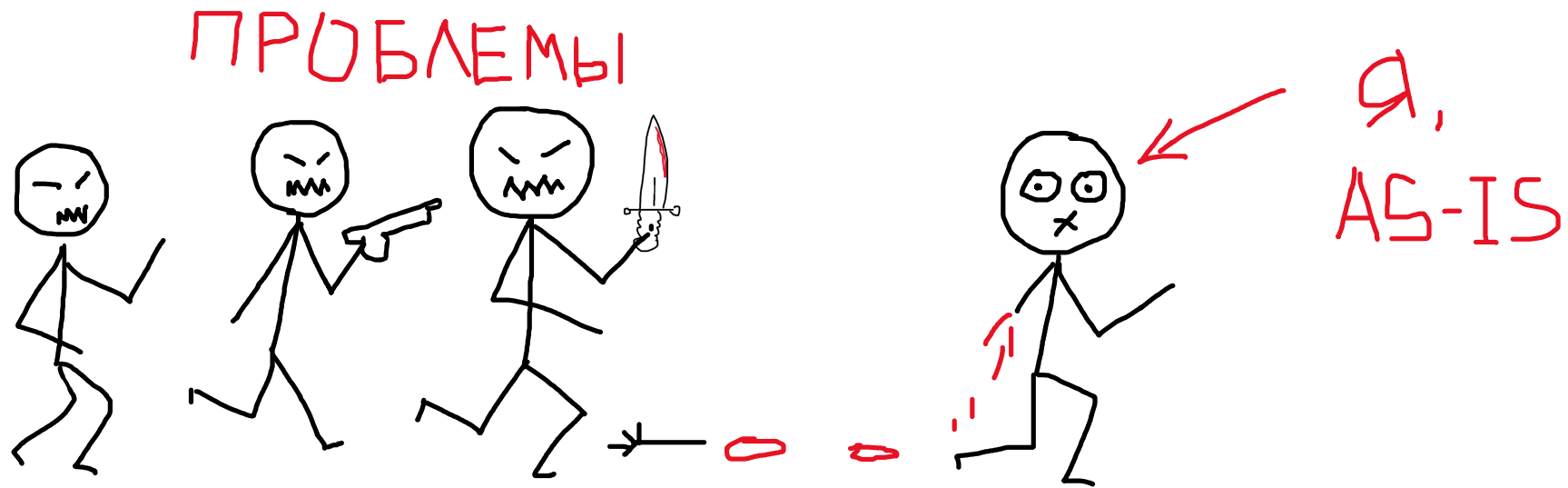
Степень
овладения
навыком

Специалист по орг. развитию:

- Социальная репутация
- Интеграция различных подходов



Troubleshooting



Сопротивление новациям –
80% проблем

Андрей Малов:

Как влияет стратегия развития и стратегические цели на бизнес процессы в организации?

Дмитрий Бизнеспродаванец (город Самара):

1. Спецы по оргразвитию часто не умеют «продавать» себя и результаты своей работы руководителям компании и сотрудникам.

2. Порой осознанно или нет они уходят от решения реальных проблем бизнеса. Проще ж рисовать. Часто продуктом своей работы люди видят документы и регламенты, а не реальные улучшения показателей деятельности.

Дмитрий Пятьточканоль (село Идэф):

Нехватка коммуникаций внутри компании.
Сложно внедрять кросс-функциональные
изменения



YOUTUBE КАНАЛ
LITTI PRO