**360 градусов**

**Описание:**

Метод текущей оценки персонала, который заключается в выявлении степени соответствия сотрудника занимаемой должности посредством опроса делового окружения сотрудника.

**Компетенции, в которых применяется оценка:**

|  |
| --- |
| * Анализ и решение проблем |
| * Бизнес-планирование |
| * Владение нормативно-правовой базой |
| * Готовность к изменениям |
| * Использование информационных систем |
| * Коллегиальный стиль принятия решений |
| * Командная работа |
| * Мотивация достижения |
| * Ориентация на клиентов |
| * Ориентация на результат |
| * Ответственность |
| * Открытость новому |
| * Понимание бизнеса и структуры организации |
| * Профессионализм |
| * Работоспособность и личная эффективность |
| * Развивающее лидерство |
| * Развитие подчиненных |
| * Системное мышление |
| * Следование стандартам деятельности |
| * Стратегическое мышление |
| * Творческий подход к делу |
| * Управление исполнением |